

## VERBALE CONSIGLIO DI LABORATORIO del 3 NOVEMBRE 2020 ORE 11:30

Presenti: R.Aloisio - C. Bucci - A.Candela - S.Gazzana - A.Goretti - P.Gorla - M.Junker - M.Pezzini – F.Villante.

Assenti:

Su invito del Direttore sono presenti: Virginia De Dominicis e Giovanna Spagnoli

Odg:

- 1) Comunicazioni del Direttore
- 2) Resoconto CD del 30.10.2020
- 3) Varie ed eventuali

### 1) Comunicazioni del Direttore

- In data odierna sono stati segnalati alcuni casi di covid ai LNGS: si sta procedendo a sanificare le aree interessate compresa la mensa. La situazione è abbastanza delicata. A breve tutto il personale riceverà una mail informativa.
- E' stata stipulata una convenzione con un centro privato "Dante Labs" per fare i tamponi in tempi rapidi ai dipendenti per i casi previsti dal protocollo INFN.
- Benvenuto a Carlo Bucci Responsabile Divisione Ricerca
- Benvenuto a Marcello Messina Coordinatore gruppo II
- Benvenuto a Paolo Gorla Rappresentante del personale ricercatore. Il direttore invita ad una maggiore affluenza nelle votazioni future, anche per dare supporto a chi va a ricoprire il nuovo incarico.
- 23/10/2020 si è riunito il Comitato Scientifico: si è discusso delle attività di ricerca in cui il laboratorio è coinvolto. Si è inoltre affrontata la possibilità di organizzare una review estesa del progetto DS20K al fine di mettere in evidenza tutti gli aspetti rilevanti del progetto.
- Aggiornamento concorsi L.68/99:
  - 2 operatori tecnici art. 1 L.68/99: siamo in attesa di assumere i due vincitori
  - 1 cter art. 1 L.68/99: in corso di espletamento
  - è in corso la richiesta di avviamento numerico al Centro per l'Impiego per una posizione a t.d. art. 1 L.68/99
- dal 1 novembre 2020 è cambiato l'orario di lavoro con la durata della pausa pranzo di 30 minuti, quindi per il livello IV-VIII l'orario diventa 8:30-17:00 (il venerdì rimane uguale e non cambia la fascia obbligatoria).
- Lavoro agile: in caso di giornata mista cioè parte in presenza e parte in lavoro agile, l'attività svolta in lavoro agile non può essere inferiore a 4 ore; il venerdì non può essere misto
- Convenzione quadro con l'Università dell'Aquila: siamo in attesa della firma da parte del Rettore.

### 2) Resoconto Consiglio Direttivo del 30 settembre 2020

- Covid: è stato comunicato a livello nazionale che nel mese di ottobre c'è stata una leggera diminuzione delle presenze rispetto a settembre, chiaramente dovuta all'aumento dei contagi. Si stanno adeguando i protocolli INFN alla normativa nazionale che è in continua evoluzione. E' stato consigliato di mantenere una certa flessibilità per il lavoro agile sempre garantendo un equilibrio all'interno delle strutture. In tal senso i LNGS sono in perfetta linea.

- Si è sbloccata la trattativa per il passaggio di profilo dei livelli IV-VIII. Dopo il lungo blocco si è finalmente arrivati ad approvare in CD n.427 posizioni di carriera. Questa procedura partirà a breve.
- Il CD ha approvato le procedure di spesa per l'attività di dismissione di Borexino e LVD che intanto stanno andando avanti.
- Si è tenuto un incontro con i rappresentanti del Ministero tedesco per alcuni progetti da finanziare; la Germania investirà sui LNGS circa 6.5 MEuro. Le attività partiranno a breve.
- E' stato proposto di creare ai LNGS un nuovo centro di calcolo avanzato con l'istituzione di un consorzio: HPC4NDR (High Performance Computing for Natural Disaster Resilience). Si sta lavorando e si sta cercando di valutare l'impatto sui LNGS perché questo progetto richiederà un impegno non trascurabile. Il Direttore lo ritiene un riconoscimento e un'opportunità per i LNGS.
- Il piano triennale dell'INFN è stato approvato dal Ministero. Sono state avanzate alcune semplici raccomandazioni nelle quali si chiede: di investire su tecnologie e TT; di valorizzare le competenze dei dipendenti dell'ente.
- Si sta scrivendo il nuovo disciplinare per gli assegni di ricerca poiché si vuole implementare tutte quelle parti legate soprattutto ai progetti esterni. In particolare si sono ravvisate diverse criticità nell'implementazione delle borse e degli assegni di alcuni progetti europei.
- Si sta lavorando anche sul disciplinare dei RUP che a breve verrà certificato dai revisori dei conti dell'INFN.
- E' uscito il nuovo bando PRIN con scadenza 26.1.2021. Il bilancio previsto è circa 62 MEuro per la parte che riguarda i progetti di fisica nucleare e subnucleare, quindi bisognerà muoversi rapidamente e decidere con quali iniziative far partecipare i LNGS. E' importante avere un partenariato adeguato e preparato a supportare le proposte che verranno presentate.

### **3)Varie ed eventuali**

Candela come rappresentante del personale uscente ringrazia tutti i colleghi e fa presente al Direttore che spesso le richieste fatte nel tempo, in questo contesto, non hanno trovato riscontro. Auspica che le cose in futuro possano andare diversamente e invita il Direttore ad avere sempre una grande attenzione per il personale tutto e in particolare per il personale tecnico e amministrativo che molto spesso non ha occasione di incontri diretti con il Direttore. Precisa inoltre che c'è stato un momento in cui il personale si è sentito un po' smarrito e spesso è mancata la comunicazione top-bottom e quindi esorta il direttore a tenere in considerazione anche questo aspetto; inoltre sottolinea come l'INFN si è sempre spesa con grandi elogi nei confronti dei LNGS ma a questi non ha fatto seguito alcun intervento concreto. Il Direttore ringrazia Candela e coglie l'occasione per dire che ci tiene molto a mantenere un rapporto stretto e diretto con tutti i dipendenti anche se in questo particolare momento il problema covid non aiuta e si impegna a fare del suo meglio affinché i LNGS possano andare avanti nel migliore dei modi.

Ivan De Mitri: chiede se ci sono notizie sull'utilizzato dei fondi residui delle CSN.

Il Direttore risponde che questo argomento in CD non è stato affrontato ma tempo fa si era detto che una parte di questi soldi potevano essere convertiti in misura non superiore al 50%.

Bucci conferma che in CSN2 il 50% dell'avanzo è stato utilizzato per anticipare spese dell'anno prossimo mentre la rimanente parte è ancora nelle disponibilità della CSN2 e se non ci saranno specifiche richieste di restituzione da parte del governo i fondi verranno utilizzati dalle commissioni stesse nel 2021.

Villante chiede aggiornamenti sulle stabilizzazioni.

Il Direttore afferma che si sta procedendo ma in CD non sono state riportate cose specifiche su futuri passaggi di stabilizzazione.

Messina chiede cosa rispondere alle persone esterne che frequentano i LNGS in merito ai casi di covid

Il Direttore ribadisce che per ora si sta cercando di tracciare i contatti.

Parlati chiede se sarà il laboratorio a richiedere i tamponi. Il Direttore precisa che la procedura dei LNGS prevede che il dipendente su indicazione del medico competente si sottopone all'esame del tampone. Per essere più rapidi si è stabilito che il dipendente anticiperà la spesa e chiederà il rimborso per cassa. Il Direttore sottolinea infine che non si potrà procedere indipendentemente ma attraverso le figure dei LNGS preposte.

Parlati chiede se pagando si può estendere la convenzione anche ai familiari stretti. Il Direttore afferma che per il momento è riservata ai dipendenti.

In conclusione il Direttore comunica che nell'ultimo CD è stato erogato un corso rivolto ai Direttori sulla valutazione delle performance. Detta valutazione deve essere fatta sia a livello organizzativo che individuale ed è un obbligo di legge in merito al quale l'Ente deve riferire ai Ministeri. Sono già previsti una serie di corsi per i responsabili di divisioni e servizi. La valutazione riguarda anche i livelli I-III nonostante per questi profili esista già un processo di valutazione indipendente come quello gestito dall'ANVUR. Si stanno muovendo i primi passi su questa tematica e col tempo si cercherà di capire meglio come impostare il processo di valutazione e come dovrà essere implementato.

Non essendoci altri argomenti all'ordine del giorno, la seduta si chiude alle ore 12:35.

VERBALE APPROVATO