

VERBALE CONSIGLIO DI LABORATORIO DEL 8.4.2021 ORE 11:30 - SEDUTA APERTA

Presenti: **G. Alessandri - R. Aloisio -- C. Bucci – A. Goretti – P.Gorla -- S. Parlati – M.Pezzini - F. Villante**

Assenti: **M. Messina**

Sono presenti su invito del Direttore Giovanna Spagnoli e Virginia De Dominicis.

Odg:

1. Comunicazioni del Direttore
2. Resoconto CD 31 marzo 2021
3. Varie ed eventuali

1) **Comunicazioni del Direttore**

- Hanno preso servizio nel mese di aprile 4 persone: Pagnanini (T.I.) D'Addabbo (T.I.) Orsini (T.I.) Pietrofaccia (T.D.) Polidoro (AdR). A tutti vanno le congratulazioni del Direttore.
- Con il Presidente di CSN5 Valter Bonvicini, sono state valutate le attività ai LNGS quindi il Direttore può nominare un nuovo osservatore di Gr 5 ed ha proposto per tale ruolo Matthias Laubenstein.
- Lo screening dei tamponi fatto a marzo non ha riscontrato criticità ai LNGS. Il Direttore ringrazia tutti coloro che hanno partecipato e coloro che lo hanno organizzato. Ne verranno fatti altri.
- La campagna vaccinale per il personale LNGS è partita e buona parte dei dipendenti è stata vaccinata. In ogni caso non bisogna abbassare il livello di attenzione.

2) **Resoconto Consiglio Direttivo 31 marzo**

- Covid:2021: c'è un'incidenza molto più alta per le persone che sono andate all'estero rispetto allo standard medio dell'INFN. Questo implica che le missioni all'estero vadano autorizzate solo se strettamente necessarie. Per le persone che vengono in Italia si è raccomandato di attenersi scrupolosamente e rigidamente alle disposizioni governative.
- Il Piano Nazionale per la ricerca sta per essere rivisitato per l'arrivo del nuovo Ministro.
- Con il Ministro sono stati discussi nuovi network di competenza e i 3 punti di interesse per i LNGS sono: intelligenza artificiale, quantum technologies e superconduttività.
- Per i livelli I-III il Ministro vuole rivedere le progressioni di carriera in ambito accademico e il Presidente dell'INFN immagina che possa esserci una revisione anche per gli EPR
- Il FOE 2022 è in discussione.
- Stabilizzazioni: il Presidente ha detto che alla fine delle valutazioni effettuate sono state individuate 54 persone che verranno stabilizzate. Rimane aperto il problema che il Governo non ha definito come utilizzare i fondi stanziati, a tal proposito l'INFN ha scritto al Ministero per avere indicazioni e la GE ha stabilito, indipendentemente da tutto, che l'INFN vuole procedere è chiudere il "capitolo" delle stabilizzazioni entro giugno.
- Dal 1 aprile è in vigore il nuovo Disciplinare assegni di ricerca che contiene tutta una serie di procedure che non consentiranno di trascinare gli assegni oltre una certa tempistica. La GE ha comunicato che sui tempi determinati cambierà la strategia: per i ricercatori non si faranno più contratti in ambito ricerca se non per contratti derivanti da borse Fellini. Per i tecnologi si richiede alle strutture una programmazione con inserimento di contratti a tempo determinato e con l'impegno che questi diventino

tenure track position. Per la parte non in programmazione nelle strutture l'input è di non arrivare ai 36 mesi. Lo stesso vale per il personale IV-VIII. Rimane aperta la parte su come gestire i fondi esterni ma si vorrebbe chiedere ai progetti che presentano personale una strategia immaginando l'assunzione di AdR piuttosto che contratti a tempo determinato.

- G. Alessandri chiede se si sta già pensando come sostituire il turnover dei LNGS. Il Direttore risponde che ha cominciato a discutere con il membro di GE competente per un anticipo dei punti organico in modo da consentirci di bandire posizioni. In questo momento i LNGS stanno facendo reclutamento a credito poiché siamo in negativo con i punti organico. La GE conosce bene la situazione e immagina una campagna di reclutamento per il turnover. Ci chiedono anche di introdurre personale con un certo anticipo attraverso AdR o borse in modo da creare un percorso che li porti a una posizione stabile.
- Concorsi in essere: le commissioni si sono insediate e stanno lavorando.
- Il bando concorsi per Dirigenti non è ancora uscito.
- È stata fatta una discussione per reclutamento dei ricercatori sulla programmazione straordinaria: una parte dei posti è stata utilizzata per posizioni di tecnologi e ai LNGS ne sono stati assegnati 5, il resto era da mettere a bando per ricercatori. Per questi ultimi la GE vuole fare 2 concorsi: uno con posizioni parzialmente assegnate e parzialmente libere e uno, nella seconda parte dell'anno, con posizioni completamente libere. Al momento ai LNGS sono state assegnate 2 posizioni di ricercatore: 1 posizione per la linea scientifica II e 1 posizione per la linea scientifica III. Spero che questa assegnazione venga confermata.
- C'è stata una discussione su attività di ricerca: il bilaterale INFN-DOE-NSF a metà marzo ha pianificato una serie di attività che verranno messe in campo per il prossimo futuro. I LNGS saranno la sede di discussione per programmazione esperimenti doppio beta in ambito USA-UE. A settembre organizzeremo un workshop ai LNGS. E' un piano molto ambizioso.
- E' stato approvato il Piano delle performance. Prossimi passi: i Direttori devono avere un colloquio con i Responsabili di servizi e assegnare obiettivi che a loro volta dovranno individuare per le persone afferenti al proprio servizio. I tempi sono strettissimi i primi di maggio dobbiamo aver completato l'individuazione degli obiettivi. Ci sarà un monitoraggio a settembre e gli obiettivi vanno perseguiti entro gennaio 2022. Bisognerà lavorare fin da subito. Sarà un aggravio di lavoro notevole per il Direttore e per i Responsabili di Servizio/Divisione. E' un'esperienza nuova per tutti, cercheremo di portarla a termine nel miglior modo possibile.

3) Vari ed eventuali

S. Parlato chiede se i tecnologi che lavorano nei servizi e che non hanno incarichi di responsabilità in quel servizio saranno coinvolti o solo i livelli IV-VIII. Il Direttore risponde per il personale afferente ai livelli I-III tutti coloro che ricoprono un incarico di responsabilità devono essere valutati, chi non ha responsabilità non dovrebbe essere valutato ma si riserva di fare un controllo.

L. Consiglio chiede se l'Ente intende valutare la stabilizzazione del personale "non prioritario". Il Direttore risponde che il Presidente e la GE considerano chiusa la campagna delle stabilizzazioni una volta assunte queste 54 persone.

Non essendoci altri argomenti all'ordine del giorno, il CdL si conclude alle ore 12:35.

VERBALE APPROVATO