

VERBALE CONSIGLIO DI LABORATORIO DEL 30.6.2021 ORE 11:30 - SEDUTA APERTA

Presenti: **G. Alessandri - R. Aloisio – C. Bucci – P. Gorla --- S. Parlati - F. Villante**

Assenti: **A. Goretti – M. Messina - M. Pezzini**

Sono presenti su invito del Direttore Giovanna Spagnoli, Virginia De Dominicis,

Odg:

1. Comunicazioni del Direttore
2. Resoconto CD 25 giugno 2021
3. Varie ed eventuali

1) Comunicazioni del Direttore:

- Nuove assunzioni dal 1 luglio: Giulia Pagliaroli, Valentino Di Marcello, Daniele Castri.
- Incidente ieri in galleria, c'è stato qualche problema di comunicazione che cercheremo di migliorare.

2) Resoconto CD 25 giugno 2021

- L'INFN si impegna a stabilizzare i "comma 2" ma solo tecnologi e non ricercatori e lo farà con un concorso riservato assumendo solo 40 posizioni e questo non basterà a coprire tutti i "comma 2" attualmente riferibili all'ente.
- Covid: la campagna vaccinale all'interno dell'ente sta andando in maniera spedita. Il Presidente ha fatto notare che è fondamentale avere il green pass per tutti coloro che intendono fare missioni fuori dall'Italia. Purtroppo, i protocolli rimangono ancora invariati.
- Il Ministero ha reso pubblici i FOE: il budget dell'ente sta tornando ad aumentare.
- Il Piano Triennale dell'ente verrà presentato al Ministero entro luglio. Il Ministero sta chiedendo una rendicontazione molto dettagliata. Il Presidente auspica di organizzare il PT in presenza entro ottobre se la situazione pandemica lo consentirà.
- Zoccoli è stato nominato coordinatore del COMPER (organo che coordina tutti gli EPR Italiani).
- Riguardo il PNRR il Ministero ha in mente di organizzare 5 centri nazionali (EPR e Università) a cui destinare circa 300 Milioni. Verranno pubblicati 3 bandi tra ottobre e novembre; 2 bandi l'anno prossimo. L'INFN è interessato ad entrare nei centri nazionali che si occupano di HPC, Calcolo e quantum computing e potenzialmente anche in bio pharm.
- Legge Brunetta su concorsi: l'INFN e gli EPR hanno chiesto di stralciare questi enti dalla Legge Brunetta che sta intralciando pesantemente i concorsi.
- Reclutamento: il MUR sta lavorando sul reclutamento, c'è una bozza chiara per le Università ma non sugli EPR. Sui livelli I-III la riforma comporterà una diversa struttura sugli Assegni di ricerca che verranno portati da 6 a 4 anni, vengono tolti gli RTDA e modificati gli RTDB. Per i livelli IV-VIII le Università vorrebbero rendere equiparate le posizioni rispetto agli EPR. Alcuni aspetti legati alle Università non sono riconducibili agli EPR (es: nelle Università ci sono gli EP che negli EPR non esistono) non è chiaro se saranno le Università ad allinearsi agli EPR o viceversa.

- Il MUR cerca persone da mettere nella segreteria tecnica del Ministero.
- L'INFN ha personale distaccato presso la Farnesina e questa posizione potrebbe diventare vacante entro l'anno quindi se ci sono volontari sono ben accetti.
- I concorsi per Dirigenti di Ricerca e Dirigenti Tecnologi verranno banditi a breve.
- C'è stata una discussione sul turnover, sono state fornite indicazioni su come verranno utilizzati i punti organico del turnover. La GE vuole accelerare soprattutto le progressioni di carriera, si pensa di bandire al più presto concorsi per primo ricercatore e primo tecnologo. Nel giro di qualche anno l'ente è passato da circa 1750 persone a 2250. Questa crescita è avvenuta sulle posizioni I-III. Il Presidente si aspetta dal 2022 una campagna di adeguamento dei livelli IV-VIII.
- E' stata presentata una indicazione della ristrutturazione di AC di cui al momento non si hanno dettagli. Il DG presenterà l'organigramma della nuova struttura di AC e si aspetta una campagna di reclutamento pesante in quanto lamenta che AC è sottodimensionata.
- Per i LNGS si è detto che a luglio si firmerà il contratto con la ditta vincitrice della gara per lo smantellamento di Borexino.
- ESFRI: 18 progetti di cui 11 considerati positivi e fra questi c'è EUPRAXINA e Einstein Telescope, due progetti importanti per INFN
- C'è stato un incontro al CERN per lo sviluppo del centro per la ricerca CERN finanziato dalla fondazione John Elkan (per 60MEuro) durante il quale il Presidente ha invitato a visitare i LNGS.
- Nelle nuove norme che riguardano l'evoluzione green a livello europeo, tutti i centri/strutture che hanno più di 100 dipendenti e che si trovano in un capoluogo con più di 50 mila abitanti sono obbligati ad avere un Mobility Manager. Noi come LNGS rientriamo esattamente in questa categoria. Lo scopo è quello di ottimizzare la rete di trasporto e definire i contatti con il territorio in modo da facilitare il trasporto verso il luogo di lavoro/residenza minimizzando al minimo l'impatto. Nelle prossime settimane il Direttore affronterà questa nomina, se ci sono volontari il Direttore si rende disponibile a discuterne.
- I corsi di formazione in presenza possono riprendere mentre per conferenze e workshop ci si aspetta indicazioni più precise a settembre.
- Bettoni è stato incaricato dalla GE di vagliare i Disciplinari Organizzativi delle strutture. Forse verrà emanata una circolare che indica le linee guida. I due Disciplinari Organizzativi attualmente al vaglio della GE (LNGS e LNL) in questo momento andranno avanti indipendentemente da questa modifica. Bettoni ritiene che i DO dovrebbero essere dinamici e quindi revisionati ogni 3-4- anni. Attualmente gli incarichi hanno durata di 3 anni e spesso sono disallineati rispetto alla durata del Direttore quindi si sta decidendo di allinearli con la durata in carica del Direttore.
- E' stato nominato un GdL che dovrebbe valutare l'impatto prodotto dai corsi di formazione sul personale.
- Campana ha detto che il programma attuale legato al completamento dei concorsi prevede conclusione dell'art.54 entro fine luglio. Per gli art.53 si dovrebbe concludere tutto entro fine anno anche se è stato fatto un interpello al ministero per l'integrazione dei fondi che, se accettato, coprirà i 2/3 delle posizioni.

3) Varie ed eventuali

- S.Parlati chiede informazioni sul concorso da primo tecnologo perché. Il Direttore risponde che al momento non ci sono indicazioni.
- S.Stalio sostiene che la figura del Mobility Manager potrebbe avere un ruolo molto importante nella nostra realtà. Il Direttore conferma di essere assolutamente convinto

dell'importanza di questa figura. De Mitri porta in evidenza la criticità di collegare gli studenti GSSI ai LNGS. N.Rossi dice che il problema dell'autobus è che fa un percorso troppo lungo; servirebbe un servizio diretto che dovrebbe passare in autostrada, cosa che il Comune non può consentire. F.Villante ricorda che nel post terremoto si era riusciti a concordare con l'ASM corse dedicate AQ-LNGS.

- I. De Mitri chiede se è in previsione qualche cambiamento circa le regole di accesso. Il Direttore risponde che al momento il protocollo nazionale non sta cambiando, L'auspicio è che a settembre cambino le cose. Tuttavia, l'attuale organizzazione ha consentito ai LNGS di minimizzare i problemi quindi il Direttore non vorrebbe azzerare le attuali regole. I.De Mitri precisa che il suo riferimento è per il solo personale Gruppo Collegato GSSI. Il Direttore si rende disponibile a trovare il modo di risolvere la cosa. A settembre la situazione sarà sicuramente più semplice per l'accesso ai laboratori esterni, mentre per la parte underground preferisce lasciare le cose invariate.
- Il Direttore comunica che la commissione spazi sta lavorando su una revisione degli spazi esterni.
- Il Direttore chiede di agire in anticipo se ci sono attività e/o conferenze in programmazione per l'autunno.
- Il Direttore infine sollecita tutti coloro che devono fare presentazioni alle CSN ad attivarsi per tempo.

Non essendoci altri argomenti all'ordine del giorno, il CdL si conclude alle ore 12:55.